



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานอันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินงานและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(สุमितร์ พรหมทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีภารกิจเรื่องการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินการป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สุมิตร พรหมทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)**

(๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p> <p>๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๕ กระบวนการรับ การ แจกจ่าย พัสดุ</p> <p>๑.๖ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค. ๓๗</p> <p>๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนาจการ

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนาจการ**ทุกสัปดาห์** ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ เจตนาธรรม
สูงส่ง โปร่งใส
ตรวจสอบได้ 2568

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
"อดทนเรื่องไม่ชอบด้วยกฎหมาย ยึดมั่นในจรรยาบรรณของตำรวจ"

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ขอประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
ไม่มีของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ทั้งส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการสืบปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดโดยสุจริต
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

Declaration of Intent
Honest Transparent
Audible 2568

NO GIFT POLICY

All police officers in
Bang Khla Police Station
"Do not accept or give gifts,
other benefits during festivals and all occasions."

Bang Khla Police Station

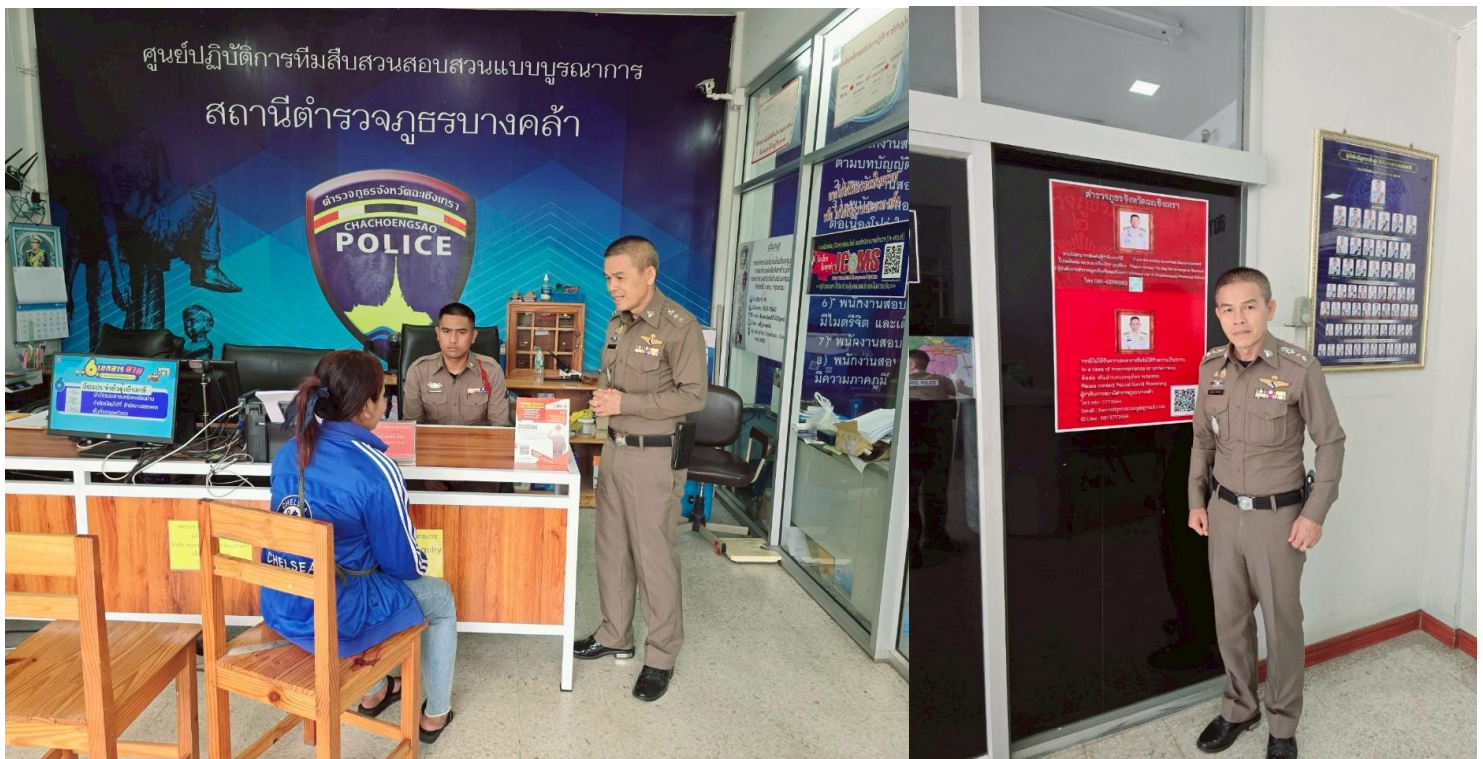
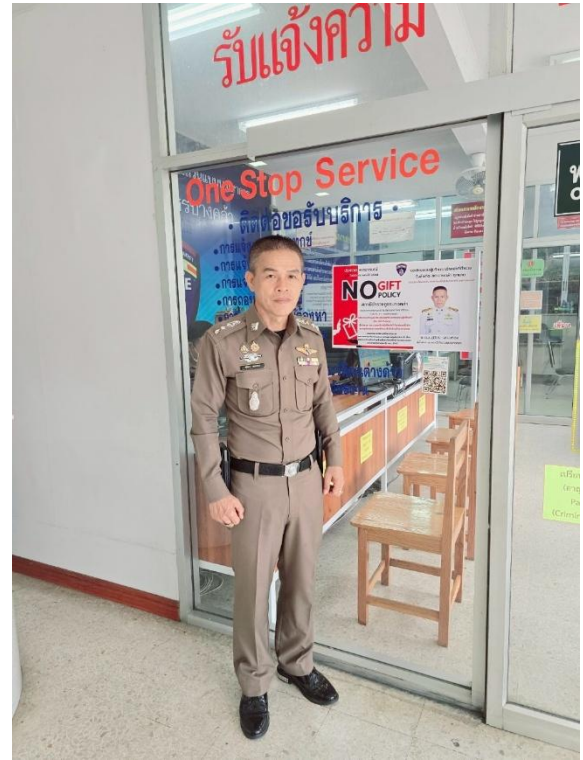
Declaration of Intention of
"All Executives and Police Officers"

**Not accept any kind of gifts while
performing duties. (No Gift Policy)**
Both before and after performing
duties, which will result in corruption
and misconduct both in the present
and in the future.



Police colonel Sumit Promtong
Superintendent of BangKhla Police Station





พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๓ มี.ค.๖๘ เป็นต้นมา) และ พ.ต.ท.เลอศักดิ์ มั่นสมบุรณ์ สว.อก.สภ.บางคล้า ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ani-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

ประกาศ เจตนาปรามณ์
สุจริตโปร่งใส ตระจงสอบได้ 2567

NO GIFT POLICY

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า
ขอประกาศเจตนาปรามณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พ.ต.อ.พรชัย กิตติชญาธิ์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า




พ.ต.อ.พรชัย กิตติชญาธิ์ ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งถึง ๒ มี.ค.๖๘) และ พ.ต.ท.เลอศักดิ์ มั่นสมบูรณ์ สว.อก.สภ.บางคล้า ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ani-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด

๒. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน โดยให้ทุกนาย ทุกสายงาน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๓ มี.ค.๖๘ เป็นต้นมา) ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหาร ประจำเดือน(ทุกเดือน) ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรบางคล้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า

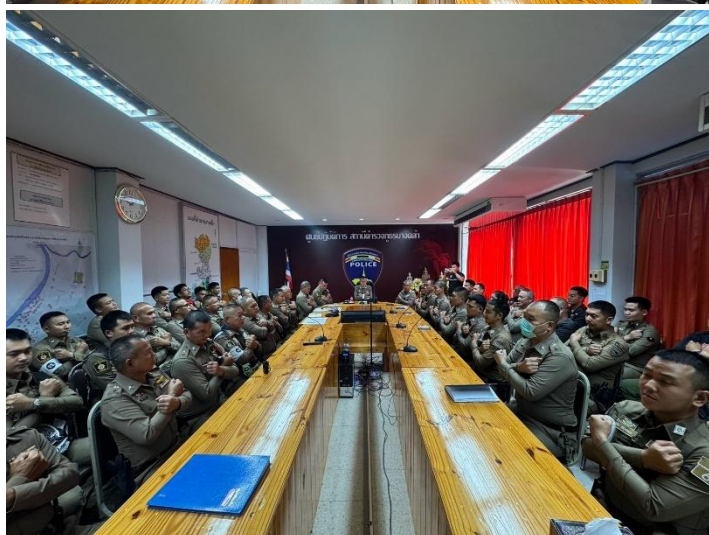
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



พ.ต.อ.พรชัย กิตติชญาณรงค์ ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งถึง ๒ มี.ค.๖๘) ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานเรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ในการประชุมบริหารประจำเดือน(ทุกเดือน) ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรบางคล้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่ารับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำคำสั่งผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงานฯ



พ.ต.ท.เลอศักดิ์ มั่นสมบูรณ์ สว.อก.สภ.บางคล้า ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง สมุดคุมต่างๆ และติดตามงาน พัสดุตามวงรอบการตรวจเป็นประจำเดือน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการรับสินบนผลประโยชน์ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์ การจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กำชับห้ามเรียกสินบน ผลประโยชน์โดยเด็ดขาด

๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

พ.ต.อ.สมิทร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๓ มี.ค.๖๘ เป็นต้นมา) นำข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกคน เข้าอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)





พ.ต.อ.พรชัย กิตติชญาณันธร ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งถึง ๒ มี.ค.๖๘) นำข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย เข้าอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน เป็นประจำทุกเดือน และกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.เลอศักดิ์ มั่นสมบุรณ์ สว.อก.สภ.บางคล้า ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการเสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานอำนวยการและธุรการเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)**

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด</p> <p>๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่</p> <p>๕. มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค. ๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน</p> <p>๔. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป." ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ (Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			<p>คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.พรชัย กิตติชฎานันธร ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งถึง ๒ มี.ค.๖๘) พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๓ มี.ค.๖๘ เป็นต้นมา) พร้อม รอง ผกก.ป.๗, สว.ป.๗ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกคนติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้



พ.ต.ท.จิระพงษ์ รอดเงิน รอง ผกก.ป.สภ.บางคล้า , พ.ต.ต.ชูศักดิ์ เอี่ยมนิรันดร์ สว.สภ.บางคล้า พร้อมด้วย ร้อยเวรป้องกันปราบปราม (ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของ อุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.จิระพงษ์ รอดเงิน รอง ผกก.ป.สภ.บางคล้า , พ.ต.ต.ชูศักดิ์ เอี่ยมนิรันดร์ สวป.สภ.บางคล้า ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานป้องกันปราบปรามเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์ สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสลิบบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)**

(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</p> <p>๑. การตั้งจุดตรวจฯ</p> <p>๒. ตรวจพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิด</p> <p>กฎหมายจราจร</p> <p>๓.การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM</p> <p>๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค. ๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร บันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่"กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๕. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติ</p>

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
			คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (๓) สายงานจราจร

๑. ประชุม/อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ, สวป.ฯ มีการประชุม/อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทرفย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร (Body Camera) กล้องประจำจุดตรวจ โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนติดกล้องประจำตัว เปิดกล้องทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง



พ.ต.ท.จิระพงษ์ รอดเงิน รอง ผกก.ป.สภ.บางคล้า , พ.ต.ต.ชูศักดิ์ เอี่ยมนรินทร์ สว.สภ.บางคล้า พร้อมด้วย ร้อยเวรจราจร (ร้อยเวร ๒๐) กำชับปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเป็นประจำทุกวัน ให้ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ต่างๆ การติดกล้องประจำตัว กำชับห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.จิระพงษ์ รอดเงิน รอง ผกก.ป.สภ.บางคล้า , พ.ต.ต.ชูศักดิ์ เอี่ยมนิรันดร์ สวป.สภ.บางคล้า ประชุมกำชับ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานจราจรเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุข ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)**

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การลงบันทึกการจับกุม ๓. ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๓ ต.ค. ๖๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือนให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ ทั้งด้านความประพฤดี

			<p>สุขภาพ ความ มเป็นอยู่ และมี การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มี เรื่องร้องเรียนการกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด</p>
--	--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) สายงานสืบสวน

๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน กำชับให้ถือปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค.๖๘) พร้อม รอง ผกก.สส.๓, สว.สส.๓ มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.พรชัย กิตติชฎานันธร ผกก.สภ.บางคล้า (ดำรงตำแหน่งถึง ๒ มี.ค.๖๘) พร้อม รอง ผกก.สส.๑, สว.สส.๑ มีการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา



พ.ต.ท.เอกภพ ธรรมาธิกุล รอง ผกก.สส.ภ.บางคล้า และ พ.ต.ท.เพชรรัช สมานกิตติธร สว.สส.ภ.บางคล้า ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึก เป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.เอกภพ ธรรมาธิกุล รอง ผกก.สส.สภ.บางคล้า และ พ.ต.ท.เพชรรัช สมานกิตติธร สว.สส.สภ.บางคล้า ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)**

(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวกในสอบสวน</p> <p>๑. การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร</p> <p>๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>๓. การเปรียบเทียบปรับ</p> <p>มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	<p>๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค. ๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน</p> <p>๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗</p> <p>๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนดห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (๕) สายงานสอบสวน

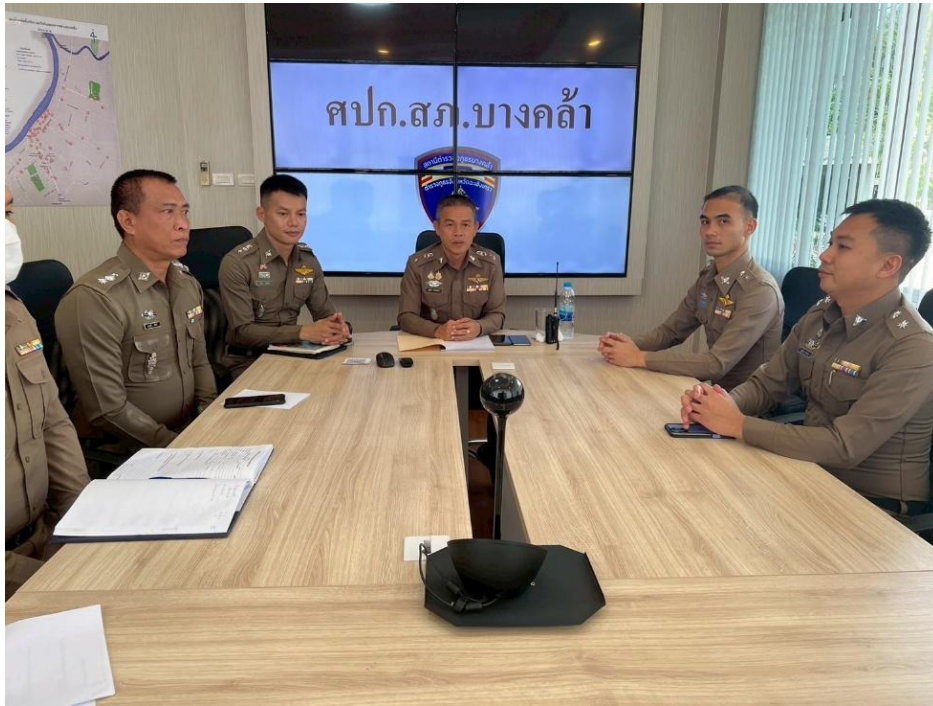
๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุมิตร พรหมทอง ผกก.สภ.บางคล้า พร้อม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, สว.(สอบสวน)ฯ มีการประชุม/อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน อบรมกำชับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



พ.ต.ท.รังชัย วงษ์บุตรดา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บางคล้า และ พ.ต.ท.เดชฤทธิ์ ศรีรักษา สว.(สอบสวน)(หน.งานคดี) สภ.บางคล้า ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ในการประชุมสายงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ห้ามเรียกรับสืบบนหรือผลประโยชน์อื่นใด