



สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก พรชัย กิตติชญาณรงค์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๓) โดยมี พันตำรวจเอก พรชัย กิตติชญาณธร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.บางคล้า

โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

➢ ข้าราชการตำรวจเข้าร่วมฟังการบรรยาย เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Fight against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” ผ่านทาง Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.

➢ กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ข้าราชการตำรวจ สภ.บางคล้า ทุกนาย ตั้งปฏิญาณการต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
ภายใต้แนวคิด "Fight against Corruption ลูให้สุด หยุตการโกง"



bangkhla.chachoengsao.police.go.th/home/#

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า
ตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ หน่วยงานภายใน มาตรฐาน ITA

Post Views: 726

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า
BANG KHLA POLICE STATION

ITAX[®]

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Contact us





ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 10 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 80 คน
3. งานจราจร 40 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 70 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 120 คน
3. งานจราจร 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 105 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 25 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 200 คน
3. งานจราจร 100 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 175 คน

ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ: 5
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ: 40
3. งานจราจร ร้อยละ: 20
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ: 35

- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง

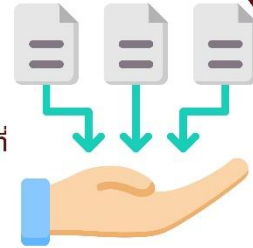
- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ 2)

จำนวน 5 คน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

1. ประธาน กต.ตร.
2. คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
3. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
4. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้นำศาสนาในพื้นที่
5. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน



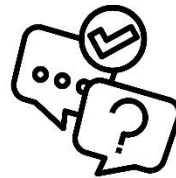
จัดส่งรายชื่ออย่างน้อย 20 รายชื่อ

ตัด ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการ ครูแดร์) และผู้แทน sw./sw.สด. และเพิ่ม กรรมการ กต.ตร.
จากหน่วยงานภายนอก และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น



เกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้
1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ: 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ: 80
3. งานจราจร ร้อยละ: 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ: 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ: 80

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีกรณีทีสถานี
ตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสาย
งานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนด
หรือ **เก็บทั้งหมดที่มี**