



สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๖)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก สุमितร์ พรหมตอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

(2) สถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้



- งานอำนวยความสะดวก
 - งานป้องกันปราบปราม
 - งานจราจร
 - งานสืบสวนและงานสอบสวน
- ไม่น้อยกว่า 15 คน
ไม่น้อยกว่า 120 คน
ไม่น้อยกว่า 60 คน
ไม่น้อยกว่า 105 คน

หมายเหตุ

1. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีจำนวนไม่ถึง 300 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วน ครอบคลุมทุกสายงาน
2. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกที่ให้บริการในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนเท่า ๆ กัน

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๖) โดยมี พันตำรวจเอก สุमितร์ พรหมตอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.บางคล้า

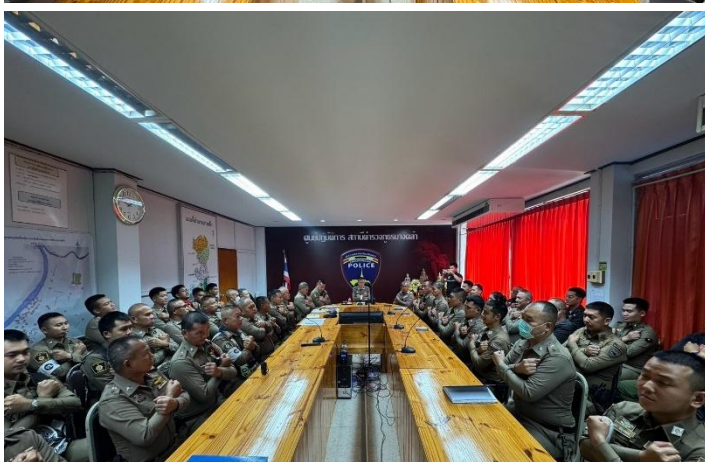
โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

➢ ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นำโดยหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ)

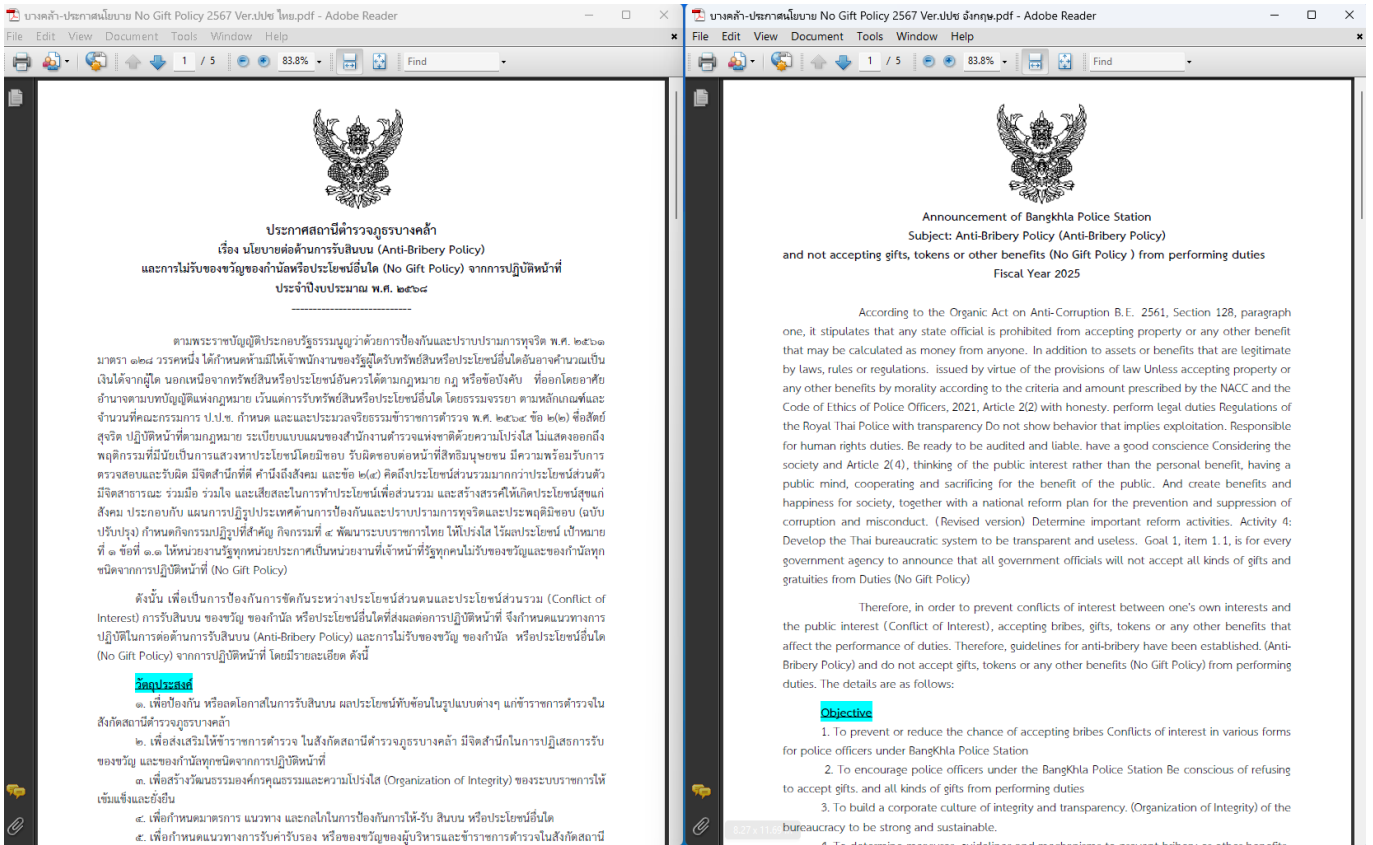
➢ กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

➢ ติดตามความคืบหน้าในการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีกำหนดไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

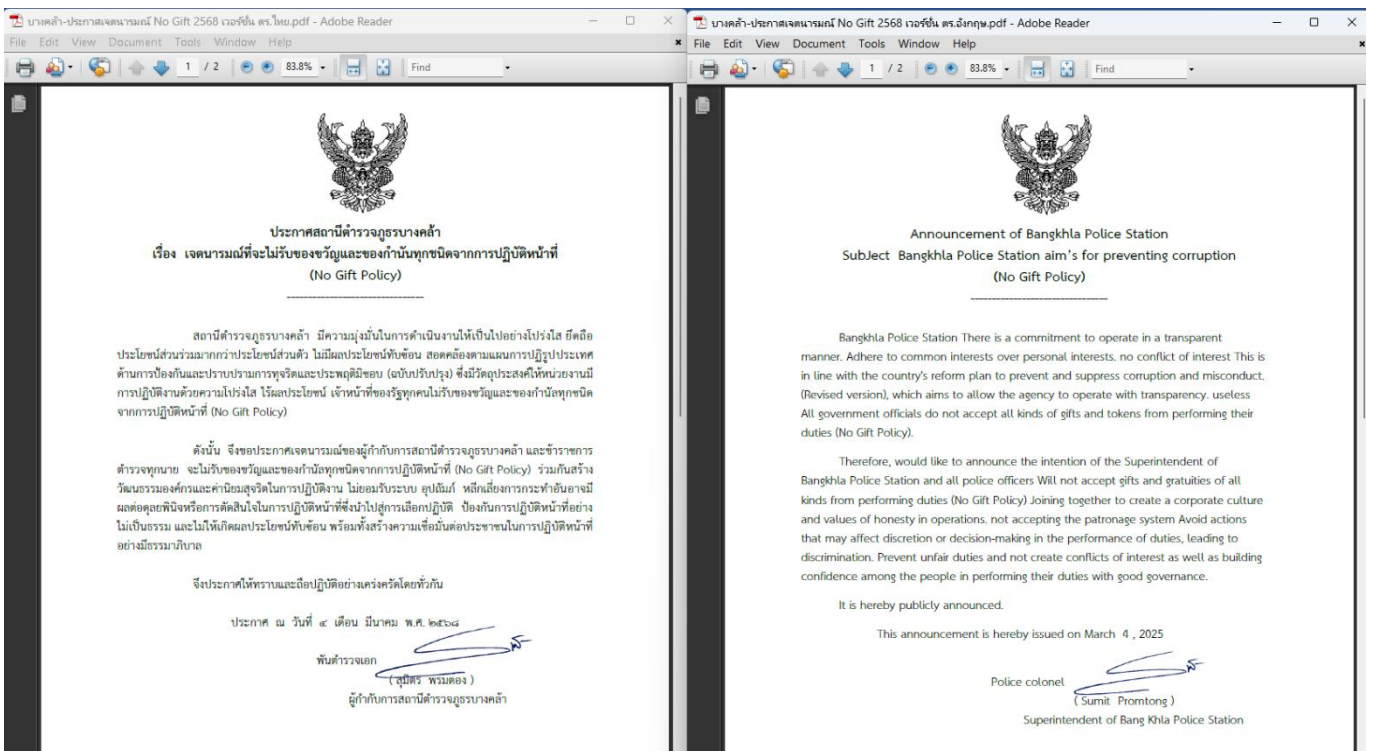
➢ ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีจำนวน ๒๕ ข้อ และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

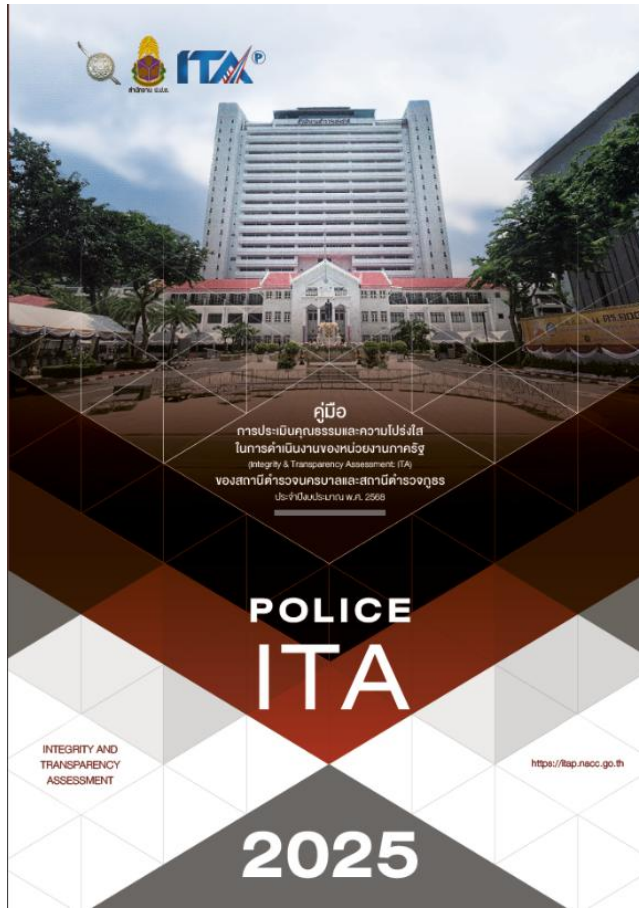


ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง เจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘





ความคืบหน้าในการทำแบบประเมิน IIT , EIT และ OIT ของ สภ.บางคล้า



แผนควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.2568

300243 : สภ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา (ตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ตำรวจภูธรภาค 2) สถานีระดับกลาง (ผ.น.ตำแหน่ง ผู้กำกับการ)
บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

แบบประเมิน IIT

สถานะ

- ประเมิน IIT ครบขั้นต่ำ
- ประเมิน IIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน IIT
ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

101.59%

จำนวนทั้งหมด

63

คน

จำนวนขั้นต่ำ

63

คน

ตอบมาแล้ว

64

คน

แบบประเมิน EIT

สถานะ

- ประเมิน EIT ครบขั้นต่ำ
- ประเมิน EIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน EIT
ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

184.66666666666666%

จำนวนขั้นต่ำ

300

คน

ตอบมาแล้ว

554

คน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

21

คน

ประกาศ เจตนาารมณั
 สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2568



ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
 ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
 "งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ขอประกาศเจตนาารมณัว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกนาย
 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 (No Gift Policy)
 ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิด
 การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
 คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
 หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
 ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563




พ.ต.อ.สุมิตร พรสมตอง
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

Declaration of Intent
 Honest Transparent Audible 2568



All police officers in
 Bang Khla Police Station
 "Do not accept or give gifts,
 other benefits during festivals and all occasions."

NO GIFT POLICY

Bang Khla Police Station

Declaration of Intention of
 "All Executives and Police Officers"

Not accept any kind of gifts while
 performing duties. (No Gift Policy)

Both before and after performing
 duties, which will result in corruption
 and misconduct both in the present
 and in the future.




Police colonel Sumit Promtong
 Superintendent of BangKhla Police Station





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดตำรวจจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร บางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า


๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางคล้า มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สุमित พรมทอง)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางคล้า