



สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๖)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก สุมิตร พรหมทอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

(2) สถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

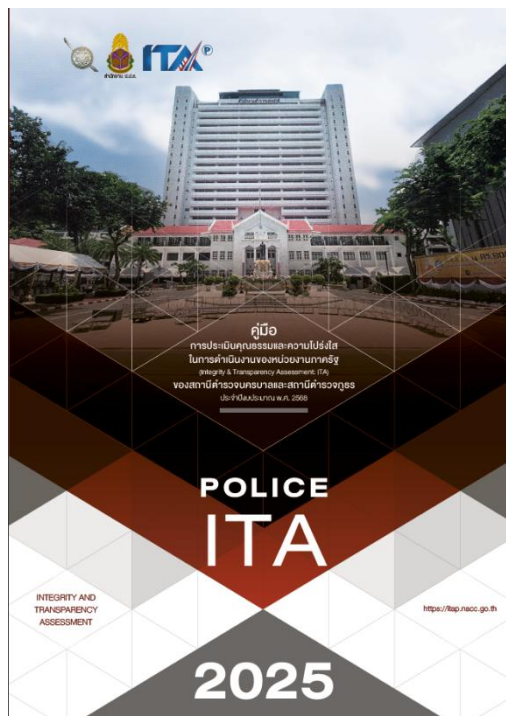


- | | |
|-------------------------|--------------------|
| • งานอำนวยความสะดวก | ไม่น้อยกว่า 15 คน |
| • งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 120 คน |
| • งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 60 คน |
| • งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 105 คน |

หมายเหตุ

- กรณีที่มีหน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีจำนวนไม่ถึง 300 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วน ครอบคลุมทุกสายงาน
- กรณีที่มีหน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ให้บริการในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนละเท่า ๆ กัน

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๖) โดยมี พันตำรวจเอก สุमितร์ พรหมตอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.บางคล้า



ความคืบหน้าในการทำแบบประเมิน IIT , EIT และ OIT ของ สภ.บางคล้า



แผนควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.2568

300243 : สภ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา (ตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ตำรวจภูธรภาค 2) สถานีระดับกลาง (ผ.ต.ำแห่ง ผู้กำกับการ)
 บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

แบบประเมิน IIT

สถานะ

- ✔ ประเมิน IIT ครบขั้นต่ำ
- ✔ ประเมิน IIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน IIT
 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
 พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

101.59%

จำนวนทั้งหมด
63
คน

จำนวนขั้นต่ำ
63
คน

ตอบมาแล้ว
64
คน

แบบประเมิน EIT

สถานะ

- ✔ ประเมิน EIT ครบขั้นต่ำ
- ✔ ประเมิน EIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน EIT
 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
 พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

184.66666666666666%

จำนวนขั้นต่ำ
300
คน

ตอบมาแล้ว
554
คน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
21
คน

ประกาศ เจตนารมณ์
 สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2568

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
 ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกคน
**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 (No Gift Policy)**
 ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
 การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
 คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
 หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
 ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



**ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
 ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกคน**
 "งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"

พ.ต.อ.สุमितร์ พรสมตอง
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

Declaration of Intent
 Honest Transparent Audible 2568

NO GIFT POLICY

Bang Khla Police Station

Declaration of Intention of
 "All Executives and Police Officers"

**Not accept any kind of gifts while
 performing duties. (No Gift Policy)**

Both before and after performing
 duties, which will result in corruption
 and misconduct both in the present
 and in the future.



**All police officers in
 Bang Khla Police Station**
 "Do not accept or give gifts,
 other benefits during festivals and all occasions."

Police colonel Sumit Promtong
 Superintendent of BangKhla Police Station



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดตำรวจจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร บางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า


๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางคล้า มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สุमितร์ พรหมทอง)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบางคล้า