



สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙

เมื่อวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ได้ดำเนินการประชุม
การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ
สถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔) โดยมี พันตำรวจเอก สุมิตร
พรมทอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานี
ตำรวจภูธรบางคล้า

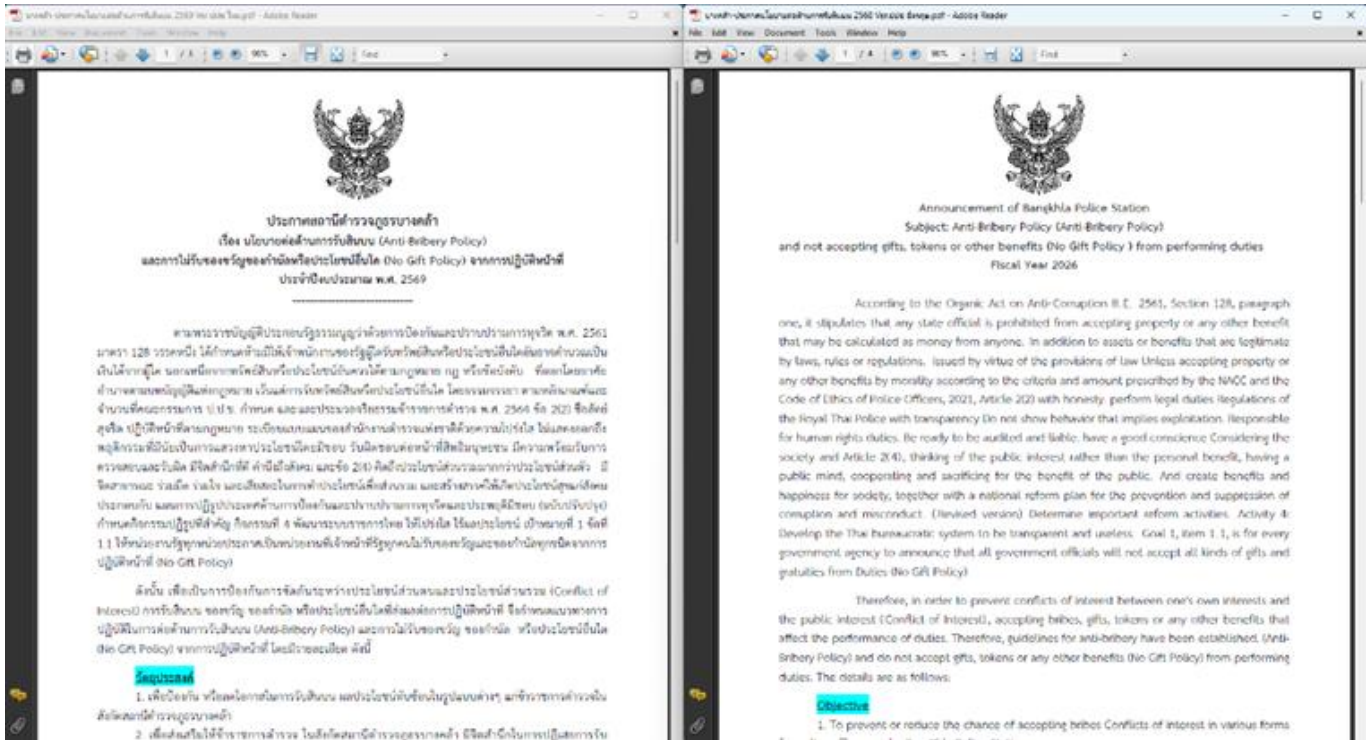
โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ นำโดยหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ) (ฉบับแก้ไข วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙)
- ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (Version ภาษาไทย-อังกฤษ) (ฉบับแก้ไข วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๙)
- กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- ชี้แจงรายละเอียดการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มีกำหนดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ชี้แจงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีจำนวน ๑๘ ข้อ และระบบ ITA กำหนดให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

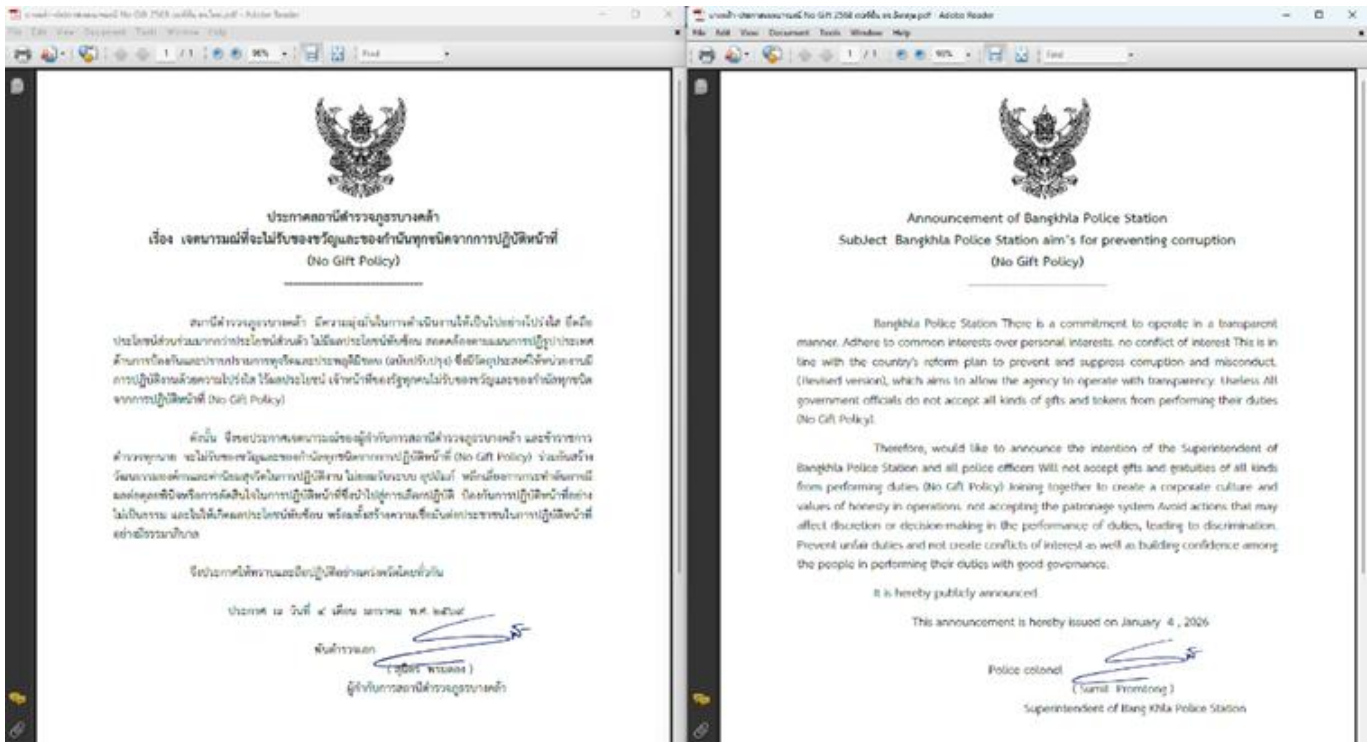
ภาพการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการต่อต้านการทุจริต/การรับ
สินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๔)
โดยมี พันตำรวจเอก สุมิตร พรหมทอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เป็นประธานการประชุม ในวันพุธ
ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙



ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางคล้า เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙



ประกาศ เจตนารมณ์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2569



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกคน

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ขอเชิญชวนผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางคล้า ทุกคน

"งดรับหรือให้ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส"



พ.ต.อ.สุमित พรมตอง
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

Declaration of Intent

Honest Transparent Audible 2569



NO GIFT POLICY

Bang Khla Police Station

Declaration of Intention of
"All Executives and Police Officers"

**Not accept any kind of gifts while
performing duties. (No Gift Policy)**

Both before and after performing
duties, which will result in corruption
and misconduct both in the present
and in the future.

**All police officers in
Bang Khla Police Station**

**"Do not accept or give gifts,
other benefits during festivals and all occasions."**



Police colonel Sumit Promtong
Superintendent of BangKhla Police Station



POLICE ITA

กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพุธที่ 8 เมษายน 2569
เวลา 09.00 – 11.30 น.



ปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ตุลาคม 68 – 31 มีนาคม 69
การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 เมษายน 69 – 30 เมษายน 69
- ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ
และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

1 เมษายน 69 – 30 กันยายน 69
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 เมษายน 69 – 31 กรกฎาคม 69
- ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม

1 สิงหาคม 69 – 31 สิงหาคม 69
- ตรวจสอบแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 กันยายน 69 – 7 กันยายน 69
- สอบถามการให้คะแนนแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

8 กันยายน 69 – 14 กันยายน 69
- ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

15 กันยายน 69 – 30 กันยายน 69
- ตรวจสอบการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผล และเผยแพร่การประเมิน

ตุลาคม 2569
- ประมวลผลการประเมิน
และการจัดทำรายงานผลการประเมิน

ตุลาคม 2569
- การกลั่นกรองและนำเสนอ
ผลการประเมิน

ตุลาคม 2569
- เผยแพร่ผลการประเมิน

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับหน่วยงาน ป.ป.ช.



ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน เป็น 5 สายงาน

1. งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ 80
2. งานป้องกันและปราบปราม	ร้อยละ 80
3. งานจราจร	ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน	ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน	ร้อยละ 80

กรณี ที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูล
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
ตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูล
จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
เพิ่มเติมจากทุกสายงาน
จนครบตามจำนวนที่กำหนด
หรือเก็บทั้งหมดที่มี

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)

• สถานีขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 100 คน

- งานอำนวยการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 5 คน
- งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 20 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 35 คน

• สถานีขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 200 คน

- งานอำนวยการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 10 คน
- งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 80 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 40 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 70 คน

• สถานีขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 300 คน

- งานอำนวยการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 15 คน
- งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 120 คน
- งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 60 คน
- งานสืบสวนและงานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า 105 คน

หมายเหตุ :

- กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน
- กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการ ในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน ในสัดส่วนละ เท่า ๆ กัน



โครงสร้างและค่าน้ำหนักคะแนน

สรุปเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเงื่อนไขสำคัญ

IIT (30%) =

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
30 คะแนน

EIT (40%) ▲

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
40 คะแนน

OIT (30%) ▼

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
30 คะแนน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางคล้า

ที่ ๑๐๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรงานธุรการ สถานีตำรวจภูธรบางคล้า | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน | คณะทำงาน |

/ โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรอบระยะเวลา และเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สุมิตร พรหมทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางคล้า